

**Zarządzenie Nr 0152/54 /2007**

**Burmistrza Więcborka**

**z dnia 21 sierpnia 2007r.**

***w sprawie ustalenia zasad oceny kandydata podczas rozmowy kwalifikacyjnej  
przy postępowaniu ofertowym na stanowisko  
Dyrektora Biura Obsługi Oświaty Samorządowej  
w Urzędzie Miejskim w Więcborku***

Na podstawie art. 31 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm.), ustawy z 22 marca 1990r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1593 z późn. zm.) oraz § 8 ust. 5 regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Więcborku

**zarządzam co następuje:**

**§1**

Przewodniczący i członkowie komisji rekrutacyjnej, po przesłuchaniu wszystkich kandydatów, oceniają poszczególne osoby według następującej skali:

- 1.mierny,
- 2.dostateczny,
3. dobry
4. bardzo dobry

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



**BURMISTRZ**  
*Paweł Toczko*